

Das erste Jahr in der Leitung

Strukturierte Begleitung für neue Führungskräfte

Der Einstieg in eine Führungsfunktion ist spannend – und herausfordernd. Viele Aufgaben müssen zum ersten Mal bewältigt werden: von der Rollengestaltung über die Teamführung bis hin zum Umgang mit Konflikten. Gleichzeitig sind die Erwartungen an neue Führungskräfte – von ihnen selbst und von Vorgesetzten – hoch. Damit aus Unsicherheit Klarheit wird, begleitet dieses Programm neue Führungskräfte durch das erste Jahr der Verantwortung.

Dauer 10 Termine (je 2 Einheiten à 45 Minuten) innerhalb des ersten Jahres – idealerweise erster Termin vor dem Start der Funktionsübernahme.

Termine Nach Vereinbarung

Ort Linz, Klammsstraße 1 oder digital

Zielgruppe Angehende Führungskräfte und Führungskräfte im ersten Jahr der Funktionsübernahme

Inhalt **Rollenfindung & Startphase**

- Die ersten Wochen gestalten
- Eigene Rolle klären und kommunizieren
- Entscheidungs- und Verantwortungsbereiche definieren

Führen mit Zielen

- Ziele formulieren, kommunizieren und überprüfen
- Umgang mit Abweichungen

Kommunikation

- Interne Kommunikationswege gestalten
- Gesprächsführung mit Mitarbeiter*innen
- Kommunikationskultur und Regelkommunikation

Führungsstil entwickeln

- Passenden Führungsstil reflektieren
- Team einbinden vs. direktiv entscheiden
- Kritikgespräche führen

Teamführung

- Teamphasen und Dynamiken verstehen
- Motivation und Anerkennung
- Teamregeln entwickeln
- **Zwischenreflexion:** Was ist bisher gut gelungen?



Konfliktmanagement

- Eigene Konflikterfahrungen reflektieren
- Konfliktmodelle kennenlernen
- Eigene Strategien entwickeln

Zeit- & Selbstmanagement

- Besprechungen effizient planen und moderieren
- Informationsflüsse gestalten
- Balance zwischen beruflichen und privaten Anforderungen

Mitarbeiter:innen finden & integrieren

- Personalsuche und -auswahl
- Bewerbungsgespräche führen
- Einschulung planen

Herausforderungen meistern

- Erfolge reflektieren, Schwierigkeiten benennen
- Unterstützungsquellen erkennen
- Resilienz und Ressourcen stärken

Bilanz & Ausblick

- Reflexion des ersten Jahres
- Erlernte Kompetenzen festigen
- Zielsetzungen und Planung für das kommende Jahr

Methoden

- Strukturiertes Coaching mit theoretischen Inputs
- Reflexion erster Praxiserfahrungen
- Wissensaustausch und kollegiales Lernen
- Erkennen und Nutzen eigener Potenziale
- Ausprobieren in einem geschützten Rahmen

Kompetenzerwerb

Teilnehmende reflektieren ihre ersten Erfahrungen als Führungskraft, erkennen eigene Stärken und Herausforderungen und entwickeln ihren persönlichen Führungs- und Arbeitsstil. Sie gewinnen Sicherheit, Klarheit und Handlungsfähigkeit für ihre Rolle in der Leitung.

→ **Ihr Gewinn:** Ein gelingendes erstes Jahr in der Führungsverantwortung – mit Klarheit, Struktur und einem authentischen Führungsstil.

Die Trainerin

Mag.^a (FH) Alexandra Riegler-Klinger, MA, MSc, MAS

- Diplomsozialarbeiterin, Krisenberaterin, Supervisorin, Coach, Organisations- und Unternehmensberaterin
- Langjährige Erfahrung in der Beratung und in der Leitung.
- www.ark-coaching.at



Anmeldung und Information per E-Mail office@ark-coaching.at oder Telefon +43 732 272 901.0.