

Ehrenamt in der Organisation einführen

Workshop in drei Schritten für die erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen angestellten und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen

Die Geschichte der Armenfürsorge ist geprägt von kirchlichem und ehrenamtlichen Engagement. Viele heute etablierte Einrichtungen und Organisationen sind auf Initiative von engagierten Ehrenamtlichen entstanden. Die Professionalisierung im NPO Bereich hat in den letzten Jahren stark zugenommen und die Ansprüche an ehrenamtliche Mitarbeiter*innen sind stark gestiegen. Damit die Zusammenarbeit zwischen angestellten und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen gut gelingt braucht es innerhalb der Organisation strukturelle und organisatorische Klärungen.

Schritt 1: Start-up Workshop

Zielgruppe Führungskräfte und Entscheidungsträger*innen, die künftig mit ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen arbeiten wollen

- Inhalt**
- Input zum Thema Ehrenamt (Begriff/Geschichte/Entwicklungen/Motivation)
 - Erarbeiten der Motivation innerhalb der Organisation
 - Input zu Erfolgsfaktoren/Stolpersteine/Unterstützungsmöglichkeiten
 - Wie kann eine gelingende Zusammenarbeit aussehen?
 - Organisatorische und strukturelle Rahmenbedingungen erarbeiten

Dauer 1 bis 2 Ganztage – je nach Größe der Organisation bzw. Organisationseinheit

- Methoden**
- Input PPP
 - Unterstützung beim Erarbeiten von Umsetzungsstrategien innerhalb der Organisation/Organisationseinheit
 - methodisch abwechselndes Arbeiten in Klein- und Großgruppe

- Ziel**
- Klarheit wie Ehrenamt in der Organisation umgesetzt wird
 - strukturelle und organisatorische nächste Umsetzungsschritte

Schritt 2: Workshop Umsetzung

Zielgruppe Führungskräfte und ausgewählte Mitarbeiter*innen (künftige Ansprechpersonen), koordinierende Aufgaben übernehmen werden.

- Inhalt**
- Konkrete Zielformulierung (Tätigkeitsfelder, Aufgabenbeschreibung)
 - Rahmenbedingungen (Personalagenden: Werbung/Auswahl, vertragliche Vereinbarungen, Unterstützungsmöglichkeiten, Einbindung und Kommunikation in die Organisation, Anerkennung und Beendigung)
 - Abläufe (Formularwesen, Dokumentation)
 - Kommunikation

Dauer 1 bis 2 Ganztage – je nach Größe der Organisation bzw. Organisationseinheit



- Methoden**
- Begleitung durch Erfahrungswissen
 - Prozessorientiertes Arbeiten in Klein- und Großgruppe
- Ziel** Konkrete Planung der nächsten Umsetzungsschritte

Schritt 3: Workshop Implementierung

Zielgruppe Führungskräfte und Entscheidungsträger*innen und alle Mitarbeiter*innen, die mit ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen zusammenarbeiten werden.

- Inhalt**
- Kurzer Input zum Thema Ehrenamt (Begriff/Geschichte/Entwicklungen/Motivation)
 - Vorstellen des erarbeiteten Modells inkl. Unterstützungsmöglichkeiten und Ablauforganisation
 - Konkrete Erwartungen an angestellte Mitarbeiter*innen
 - Erfolgsfaktoren und Stolpersteine besprechen
 - Wie kann eine gelingende Zusammenarbeit aussehen?

Dauer 1 Ganztage

- Methoden**
- Input PPP
 - Unterstützung beim Erarbeiten von Umsetzungsstrategien innerhalb der Organisation/Organisationseinheit
 - methodisch abwechselndes Arbeiten in Klein- und Großgruppe

- Ziel**
- Klarheit wie Ehrenamt in der Organisation umgesetzt wird
 - Kennen der Schnittstelle angestellte Mitarbeiter*innen und ehrenamtliche Mitarbeiter*inne

Termin und Ort nach Vereinbarung

Preis je nach Anzahl der Teilnehmer*innen und Größe der Organisationseinheit und wieviel Unterstützung und Begleitung es zwischen den Workshops braucht – konkrete Angebotslegung nach einem unverbindlichen Erstgespräch.

- Die Trainerin** Mag.^a (FH) Alexandra Riegler-Klinger, MA, MAS, MSc
- Diplomsozialarbeiterin, Krisenberaterin, Supervisorin, Coach, Organisations- und Unternehmensberaterin
 - Langjährige Erfahrung in der Beratung und in der Leitung.
 - www.ark-coaching.at



Information per E-Mail office@ark-coaching.at oder Telefon 0043 732 272 901.0.